



Mechatronics Cluster Denmark

Nyhedsbrev

Udgave nr. 5 – December 2008

Kære læsere af mekatronikklyngens nyhedsbrev.

Vidensdeling og kommercielle projekter har været i stigende fokus gennem 2008, og vil også i løbet af det kommende år udgøre rygraden i mekatronikklyngens arbejde.

ERFA netværksgrupperne spiller her en helt central rolle for at hæve vidensniveauet, og dermed konkurrence- og innovationsevnen. Alene i mekatronikklyngens interne grupper deltager mere end 100 medarbejdere fra virksomhederne, og tager man netværksgrupperne under klyngens kompetencecentre med også, når man hurtigt op på over 300 deltagere. Læs i dette nummer blandt andet et indlæg fra en af deltagerne, der viser hvad man helt konkret får ud af, at ens medarbejdere deltager i netværksgrupperne.

Med ønsket om en god jul, og et fortsat godt samarbejde i 2009, ønsker vi fra klyngens side god fornøjelse med læsningen af dette nyhedsbrev.

Klyngenyt – samarbejder og diverse initiativer

Vedvarende energibaseret strømforsyning – nyt konsortium dannet gennem klyngens workshop i september!

I samarbejde med Det Syddanske Bruxelles kontor, afholdt mekatronikklyngen 2. september 2008 en workshop, hvor 5 af klyngens virksomheder bød ind med mulige løsninger til en kunde, som ønskede at skifte til en vedvarende energibaseret strømforsyning. To af disse mekatronikvirksomheder er nu sammen med SPIRE centret på Mads Clausen Instituttet, gået videre

i et egentligt udviklingskonsortium, hvor bl.a. også Aalborg Universitet medvirker. Er du interesseret i at indgå i lignende partnerskabs forløb, faciliterer mekatronikklyngen gerne dette.

Nyt energipanel skal samle klyngens kompetencer

Center for Erhvervsudvikling begynder i januar etableringen af et netværk, der i bred forstand retter sig mod de mange virksomheder, der arbejder med intelligent energihåndtering. Initiativet er udsprunget af dialog mellem mekatronikklyngen og blandt andet Project Zero, og tanken er, at man ved at etablere et tættere samarbejde mellem virksomhederne på et tidligt tidspunkt, kan få inddraget hinandens kompetencer på energiområdet i nye projekter.

Udveksling af ideer og inddragelse af forskelligartede kompetencer er i mange tilfælde det, der gør en forskel, når projekter skal gennemføres og energiregnskabet skal gøres op. Når vores satsning på bæredygtighed udmønter sig i konkrete initiativer, bør de lokale kompetencer tænkes med i projekterne fra begyndelsen. Det nye energinetværk skal være så bredt funderet, at det bliver den naturlige indgang til områdets energikompetencer. Derved er netværket med til at støtte op om de mange bæredygtigheds aktiviteter i klyngens område, og blandt virksomhederne.

Udvidet samarbejde med Ingeniørhøjskolen i Aarhus – Energi CAMP 09

I November afholdt IHA og mekatronikklyngen et møde omkring fortsat udbygning af samarbejdet. Det leder nu til udviklingen af et spændende fælles projekt, hvor mekatronikklyngen faciliterer afholdelsen af en Energi-Camp i Sønderborg, som for de studerende betyder intensiv afvikling af et fag. Under paraplyen Energi teknologi, vil de studerende blandt andet arbejde med Stærkstrøm, effekt-elektronik og automatisering.

Klyngens virksomheders rolle bliver i den forbindelse, at stille med relevante fagspecifikke cases og indlæg, hvorved vi opnår unik dialog og mulighed for at vise områdets kompetencer.

For mere information, kontakt udviklingschef Poul Erik Seekjær, Danfoss Solar Inverters på telefon +45 74 88 13 83 eller pes@danfoss.com

Vidensdeling og Forskning

Personlig kontakt er opskriften på markedsføring af Ingeniøruddannelser ved Mads Clausen Instituttet

Når Mads Clausen lægger strategien for markedsføring af ingeniøruddannelserne ved Det Tekniske Fakultet, Syddansk Universitet, får aktiviteter med personlig kontakt med målgruppen første prioritet frem for traditionel markedsføring såsom annoncering og publicering af tykke brochurer. Den primære målgruppe består nemlig af unge mennesker på ca. 18 år og opefter med stor interesse for de naturvidenskabelige fag. Og de læser sjældent avis eller tunge tryksager. Hvis man



for alvor vil i kontakt med disse unge, gælder det om at lave aktiviteter, hvor man taler med dem personligt og viser de spændende faglige sider ved uddannelserne. Det kaldes for Brobygningsaktiviteter.

En bred vifte af aktiviteter – med fokus på mekatronik, design og business

Lars kommer med 21 elever fra en htx-klasse på besøg ved Mads Clausen Institutet. Lars og hans klasse kommer fra Nordvestjylland og har umiddelbart intet kendskab til Syddansk Universitet i



Sønderborg. Derfor byder deres brobygningsarrangement på aktiviteter, hvor de ikke kun møder ingeniørstuderende og stifter bekendtskab med ingeniøruddannelserne og campus. De hører også om syddansk erhvervsliv, Mekatronikklyngen, jobmuligheder og Mads Clausen Institutet som Mekatronikfyrtårn samt Sønderborg som kulturelt smørhul. Klassen slutter af med at boltre sig på Danfoss Universe. En informationspakke der viser, at Syddanmark har masser at byde på udover skøn natur.

Ingeniørstuderende ved Syddansk Universitet kommer fra ... Syddanmark

Den seneste undersøgelse fra studiestarten 1. september 2008 viser endnu engang, at langt størstedelen af de dansksprogede studerende ved Syddansk Universitet fortsat kommer fra Syddanmark. Derfor koncentrerer instituttets markedsføring om aktiviteter med unge i det syddanske. Og man starter tidligt. Allerede i grundskolens 9. klasse tilbyder instituttet et ugelangt praktikforløb, hvor eleverne får kendskab til forskellige ingeniørfagligheder, sidder med ved forelæsninger og møder færdiguddannede ingeniører ved virksomhedsbesøg på en af områdets mange ingeniørvirksomheder.

Tilbuddet af brobygningsaktiviteter udvides betydeligt, når henvendelserne sker til gymnasieskolerne. Institutet skræddersyr aktiviteter for gymnasierne, alt efter hvilke ønsker og behov, skolen eller en bestemt klasse har. Fælles for alle aktiviteter er den personlige kontakt, der sikrer, at budskaber om spændende uddannelser på et fagligt højt niveau og om en region med gode jobmuligheder og et alsidigt kulturliv når de unge mennesker.



ERFA Grupper – *What's in it for me?*

Samarbejde, åbenhed og udveksling af viden og ideer er opskriften, når virksomhederne skal undgå at genopfinde den dybe tallerken eller gå over åen efter vand. Når virksomhederne i



Jette Nørup, Rose Solutions

mekatronikklyngens ERFA grupper forstår at udveksle viden, kan de opnå nem og hurtig adgang til erfaringer der kan spare dem for en masse tid og unødvendige omkostninger.

”Vi er gode, men vi kan blive endnu bedre”, siger Senior Sourcing Manager Jette Nørup fra Rose Solutions. Her har hun ansvaret for selskabets produktions-, logistik- og sourcing opgaver, der som hovedregel involverer firmaer i Østen. Sammen med kollegerne fra blandt andet Servodan, Lodam, OJ Electronic, Linak og Danfoss deltager Jette Nørup i Mekatronik-klyngens Supply Chain netværk.

Fokus er produktionsoptimering i bred forstand.

”For fem år siden handlede sourcing udelukkende om pris. Den tid er forbi. Nu spiller parametre som kvalitet og leveringssikkerhed en mindst ligeså stor rolle. Det er heller ikke uden betydning om du i Kina kan få produceret på en måde så evt. tvister skal afgøres ved Sø- og Handelsretten i Danmark. Det er den slags informationer, der er værdifulde”, siger Jette, der netop har besøgt Team Precision i Thailand. Virksomheden, der har europæisk kontor i Sønderborg, har Servodan og Lodam på sin referenceliste.

Jeg er flere gange blevet spurgt om jeg ikke på konsulentbasis kan hjælpe andre virksomheder. Det kan jeg naturligvis ikke, men vi kan udveksle informationer om, hvordan vi hver i sær griber opgaverne an. Det kan virke stimulerende, og her er mekatronik-klyngen et godt forum.

”Jeg vil dog opfordre udviklere, indkøbere og produktionsfolk til at hjælpe hinanden mest muligt. En ”Jeg alene vide” eller ”Alt hvad jeg gør, er rigtig” holdning kan være katastrofal”, siger Jette, hvis selskab blev etableret i 2007 og er et søsterselskab til udviklingselskabet Rose Technology.

ERFA gruppernes mødekalender

Human Ressource netværksgruppen: 6. januar 2009

HR netværket mødes næste gang den 6. januar på Alsion, hvor vi bl.a. vil diskutere det meget relevante tema ledelse i nedgangstider. For tilmelding til mødet eller indmeldelse i gruppen, kontakt Søren Sloth Møller, Center for Erhvervsudvikling, på ssm@cfe.dk

Hardware Forum: 3. februar 2009

Hardware Forum mødes næste gang 3. februar i den røde mødeboks på Alsion. På mekatronikklyngens hjemmeside www.mechatronics.dk/pages/id56.asp kan du downloade præsentationerne fra sidste møde omkring temperatur sensorer og tryktransmittere. Se også billeder af deltagerne på <http://www.youtube.com/watch?v=YCUjXnS0QOs>. Tilmelding på cfe@cfe.dk

SDR udviklingsprocesser: 29. januar 2009

Næste møde er 29. januar, og afholdes på Alsion ved Center for Software Innovation, under temaet ”*Hvordan kan du holde styr på processerne og være innovativ samtidig?*”. For tilmelding kontakt tovholder Kristian Clemmesen fra Danfoss Solar Inverters på tlf.: 45 74 88 13 81.

Supply Chain Processer: 20. januar 2009

Næste møde er ved RoseSolutions A/S den 20. januar, bl.a. med indlæg omkring total cost perspective på virksomhedens supply chain. Er du interesseret i at deltage, så kontakt CFE på +45 65 50 81 90 eller cfe@cfe.dk. Omkring gruppens arbejde, læs interview med Jette Nørup Larsen fra RoseSolutions A/S ovenfor.

Projektledergruppen: 20. januar 2009

Næste møde er 20. januar, hvor ”Styring og opfølgning” er på dagsordenen. For tilmelding eller deltagelse i gruppen, kontakt netværksleder Christian Pfeiffer Jensen fra OJ Electronics A/S på +45 74 12 75 22.