

Nyhedsbrev



Center for Erhvervsudvikling

2. kvartal 2008

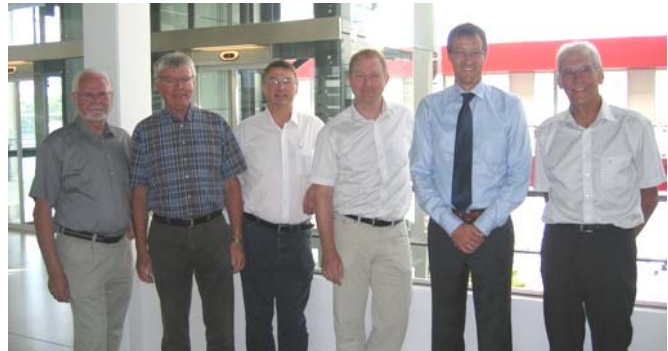
CfE's nye formand: "Samarbejde er nøglen til vækst"

- I min tid som formand skal vi for alvor prøve at få etableret et tværgående samarbejde med kommunen og de øvrige interesseorganisationer. Sammen kan vi få mere ud af de midler, der stilles til rådighed, og sammen kan vi koordinere indsatsen om at få flere til at flytte til denne attraktive del af Danmark. Vi skal være med til at skabe det fundament, der har betydning for både nye og eksisterende virksomheders udviklingsmuligheder. Kan vi det, er det til glæde for alle - lige fra den store koncern til den lille iskiosk.

Ordene kommer fra 44-årige Kim Fredenslund, der netop er udpeget til ny formand for Center for Erhvervsudvikling, hvor han afløser Senior Director Jens Gaarde Gad.

Kim Fredenslund er opvokset på Sjælland, har læst HA i Esbjerg og HD i Sønderborg. De sidste 20 år har han boet i Sønderjylland kun afbrudt af udstationeringer for Danfoss i Østrig og Slovakiet. I dag er Kim Fredenslund chef og Vicepræsident for Danfoss Industri Service.

De seneste år er der lagt en god en ramme for de aktiviteter CfE skal beskæftige sig med. Det er Hans Martens, der som adm. direktør tegner CfE udadtil og i det daglige arbejde, fastslår Kim Fredenslund.



CfE's bestyrelse:

Bendt Olesen, Byrådsmedlem og formand for Strategi- og Planlægningsudvalget, Sønderborg Kommune, **Frede Jensen**, Byrådsmedlem, Sønderborg Kommune, **Frands Voss**, Direktør, Mads Clausen Institut SDU, næstformand **Erik Damsgaard**, Adm. direktør OJ Electronics, formand **Kim Fredenslund**, Vicepræsident, Danfoss Industri Service, **Jørgen Jacobsen**, Statsautoriseret revisor, KPMG og **Kristian Strand**, Business Development & Sales Director, Danimex Communication (ikke med på billedet).

Flensborg Universitet vandt OXBRIDGE on Alssund 2008



I matchrace båden Alsion - som Center for Erhvervsudvikling har sponseret for en treårig periode - vandt studerende fra Flensborg Universitet "Oxbridge on Alssund 2008". På de følgende pladser kom Syddansk Erhvervsakademi, Idrættshøjskolen i Sønderborg og Kiel Universitet.

I matchrace-sejladsen ud for Alsion deltog to hold af fire studerende fra uddannelsesinstitutionerne: Business College Syd, Flensborg Universitet, Gråsten Landbrugsskole, Hærens Sergentsskole, Idrættshøjskolen i Sønder-

borg, Kiel Universitet, Syddansk Universitet, Syddansk Erhvervsakademi og sidste års vindere fra Sygeplejeskolen (UC Syd) i Sønderborg.

I fire matchracebåde - fordelt ved lodtrækning - dystede holdene mod hinanden. I år stillede holdene selv med styrmanden, og det gjorde blot sejladserne endnu mere spændende. På kajen ud for Alsion fulgte et medlevende publikum sejladserne. Man skulle gennem 18 sejladser før en vinder kunne kåres.

Det var CfE der i fjor tog initiativ til

Oxbridge on Alssund. Nu er det Sønderborg Yacht Club, sammen med TMC Match Racing Denmark, som har det overordnede ansvar, mens CfE følger med fra sidelinjen.

Målet for CfEs initiativ var at skabe en aktivitet, som kunne samle og engagere studerende på begge siden af den dansk-tyske landegrænse. Det mål er nået og en ny tradition har set dagens lys - medierne følger interesseret med.

Ny DI mand i CfE repræsentantskab

Dansk Industri i Sønderjylland har udpeget adm. direktør Peter Petersen, Innocom/Arcodan som organisationens nye repræsentant i CfEs repræsentantskab. Peter Petersen afløser direktør Finn Lyhne, Sauer-Danfoss, der er flyttet til Odense.

CfEs repræsentantskab er sammensat af 22 repræsentanter valgt af Erhvervsforum, seks repræsentanter udpeget af Sønderborg Kommune, to arbejds giverrepræsentanter - Dansk Industri og Danske Erhverv - samt to repræsentanter fra arbejdstagerne. De repræsenteres i øjeblikket af Metal Sønderborg og 3F Als.



Tilflytternetværk

I bestræbelserne på at styrke og udvide netværksaktiviteterne har CfE ansat studentermedhjælper Anne Marie Chiles, som primært skal arbejde med tilflytternetværket, job-til-2 og erhvervsforum.

Fra september vil der for tilflyttere være et månedligt arrangement, den første mandag i måneden, hvor de kan mødes, kan høre et indlæg og knytte sociale kontakter.

Mere informationer omkring de fysiske rammer for netværksmøder følger.

For yderligere informationer kontakt Anne Chiles (onsdag og torsdag) på 65 50 81 89, eller ach@cfe.dk

CfE styrker ”Job til 2”-koncept

Center for Erhvervsudvikling har med succes udbygget sit ”Job til 2”-koncept. Det er sket ved at tilknytte den nu pensionerede personaleudviklingschef Rasmus Caspersen til ordningen.

- Det er ikke altid muligt at finde et ledigt job, der nøjagtigt matcher den uddannelse de enkelte har gennemgået. I stedet for at de irriterer sig over det, er det min opgave at motivere de enkelte til at bruge al deres energi på at se de muligheder, der er på egnen. Og der er mange, hvis man ser nuanceret åbent på det.

- Kan en dansk bibliotekar ikke finde et job på et bibliotek, er der måske en stilling i en marketingafdeling. Anderle-

des kan det være, hvis man kommer fra en kultur, hvor man livet igennem arbejder med det de er uddannet til. Så er det omstillingsprocessen, vi skal arbejde med, siger Rasmus Caspersen, der i en årrække arbejdede i køledivisionen hos Danfoss.

50 større og mindre virksomheder - senest Sønderborg Sygehus - er tilknyttet ”Job til 2” konceptet. Når en af virksomhederne skal hjælpe en medarbejder med at finde job til ægtefællen, sendes ægtefællens CV til CfE, der distribuerer det til hele netværket. I stedet for blot at lade CV’et flyve rundt i cyberspace, tager Rasmus Caspersen nu kontakt til personen. Ved hjælp af en række værktøjer og personlige samtaler finder man frem til mulige fremtidige arbejdsområ-

der. Det sker på en måde, der motiverer de pågældende til selv at gå videre i søgeprocessen. Rasmus er dog altid klar med et godt råd, hvis det kræves.

- Vi er glade for, at Rasmus har stillet sin ekspertise til rådighed. Det giver ”Job til 2” konceptet yderligere vægt, og det har i flere tilfælde betydet, at vi har været med til at skaffe arbejde til de pågældende kandidater, siger CfEs Hans Martens.

Læs mere om ”Job til 2” konceptet på www.cfe.dk

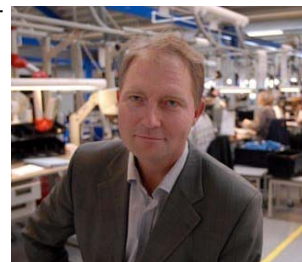
Industrigruppen Sønderborg udbygger relationerne til CfE

Administrerende direktør i OJ Electronics, Erik Damsgaard, er indvalgt i bestyrelsen for Industrigruppen i Sønderborg. Blandt arbejdsopgaverne er at være bindeled til Center for Erhvervsudvikling, hvor Erik Damsgaard i dag er næstformand.

- Med Erik Damsgaards indtræden i bestyrelsen styrker vi blandt andet

kontakten til Center for Erhvervsudvikling. Det er vigtigt. Begge arbejder vi på at forbedre erhvervslivets muligheder, og jo bedre vi bliver til i fællesskab at markere os overfor myndigheder og politikere, jo bedre forhold får erhvervslivet. Det er igen med til at smitte af på hele området, og gør det muligt at tiltrække de nye medarbejdere vi har behov for, siger Industrigruppens formand adm. direktør Erling Duus.

I bestyrelsen for Industrigruppen afløser Erik Damsgaard adm. direktør Jacob Bendtsen, der forlader bestyrelsen ved den kommende generalforsamling.



Innovationstjek har god effekt

PAJ Systemteknik hører, med egen forskningsafdeling og værtskab for flere Ph.D. projekter, til blandt områdets meget innovative virksomheder. Det er en position, som kræver en kontinuerlig opfølgning. Innovationssucces må aldrig blive en sovepude.

- Vi havde en fornemmelse af, hvor skoen trykkede. Nu ved vi, at det er rigtigt, og kan gøre noget ved det, siger administrationschef Kenneth Hermansen, PAJ Systemteknik A/S i Sønderborg.

Virksomheden er blandt de firmaer, som deltager i det grænseoverskridende EU-projekt Uddannelse, Kreativitet

og Innovation, hvor innovationstjekket Innoplus+ indgår som et modul. Det er medarbejdere fra Mads Clausen Institut på SDU og universitetet i Flensborg, som kortlægger virksomhedernes innovationsevne og hvilke forhold der kunne hindre innovation og nytænkning.

For at finde frem til virksomhedernes innovativt svage sider, skal der bl.a. udfyldes et spørgeskema, hvor man går meget tæt på.

- Spørgsmålene er meget direkte og de tvinger dig til at svare ærligt. For kun ved at lægge alle kort på bordet, når du et resultat, siger Kenneth Hermansen.

Det er vigtigt at erkende, at du altid kan blive bedre, og lære nyt. Mange virksomheder vil have gavn af at få et tjek.

Hos PAJ fandt MCI-medarbejderne frem til fire områder, som virksomheden med fordel kan arbejde med. Det har efterfølgende ført til strukturelle ændringer.

Frem til efteråret kan virksomheder, der ønsker at få kortlagt deres innovationsparathed henvende sig til Marianne Steger på tlf. 65 50 12 07. Foreløbig er det gratis, men på sigt er det meningen, at MCI-studerende mod betaling skal fortsætte ordningen, når EU-projektet er gennemført.

At the heart of Europe

Som led i markedsføringen af Sønderborg som centrum for den mekatroniske industri i Danmark, har mekatronikklyngen nu udviklet en reklamefilm af 30 sekunders varighed.

Reklamefilmen er produceret i samarbejde med Bellamondo Produktions, og vil blandt andet blive vist det næste års tid i Sønderborg lufthavn.

Derudover bliver filmklippet tilgængeligt på mekatronikklyngens hjemmeside,

samt distribueret til alle klyngens virksomheder, som tilskyndes til at lægge det på deres hjemmesider.

Filmen følger to personer kendt fra Mekatronikklyngens profilbrochure, og viser hvordan Sønderborg giver moderne unge menneske alle muligheder for at kombinere en spændende international karriere med et fantastisk fritidsliv i skønne omgivelser.

Se klippet på www.mechatronics.dk

Reklamefilmen følger:



Louise Munthe Fog,
Communication Coordinator
hos Danfoss Solar Inverters



Benjamin Medusa,
Development Engineer
hos Servodan

Stort forarbejde gav succes

De små og mellemstore virksomheder efterlyser IT-værktøjer, der letter det administrative arbejde og gør det lettere at få det nødvendige overblik. Det er en af hovedkonklusionerne efter IBIZ-Centrets besøg i Sønderborg, hvor flere end 100 virksomheder og rådgivere deltog i det daglange arrangement.



Andre fokusområder er internet-handel og muligheden for at udsende fakturaer ved brug af nettet.

- Vores stop i Sønderborg skilte sig markant ud fra mange af de andre stop vi gjorde rundt om i landet, siger Sheila Kolding, konsulent ved IBIZ - Center.

Først og fremmest havde CfE gjort et stort forarbejde med at finde og motivere lokale rådgivere, i form af pengeinstitutter, advokat- og revisionselskaber, til at deltage som medværter.

Værtens og medværterers store engagement var hovedårsag til det flotte fremmøde.



IBIZ-Centret har endnu ikke truffet beslutning om, hvorvidt rundturen med demonstrationsbussen skal gentages i 2009. Bliver det et ja, kan det ikke udelukkes, at bussen atter gør holdt ud for Alsion.

CfEs årsberetning indstillet til grafisk Award

Center for Erhvervsudviklings rombeformede årsberetning "Sønderborg set med vores øjne" er nu indstillet til Papyrus Award 2008. Det er Als-Offset, der har stået for den fysiske produktion, der har sendt årsberetningen til bedømmelsesudvalget. Bag Award'en står papirleverandøren Papyrus, der hvert år hædrer innovative og utraditionelle grafiske produktioner.

Vi har aldrig haft en tilsvarende opgave. Den er meget utraditionel i sin form, og det har naturligt stillet ekstraordinære krav til produktionen, som



Trine og Lone fra Kronblad Grafisk

indbefatter mere håndarbejde end normalt, siger produktionschef Palle Kristiansen, Als-Offset.

Produktionen har omfattet seks forskellige arktyper og fire forskellige stanseforme.

- Opgaven har været superspændende. Det er dejligt, at nogen tager et så utraditionelt initiativ og ofrer lidt ekstra på tryksager, der kan være med til at gøre området mere kendt, fastslår Palle Kristiansen.

Det var CfE der kom med ideen til format og indhold. Kronblad Grafisk arbejdede videre med formatet, og skabte det overraskelsesmoment, som ligger i den måde, hvorpå historierne folder sig ud.

- At arbejde med et rombeformat stiller mange krav. Vi har måttet

løse problemstillinger, som vi aldrig har oplevet tidligere. Blot det at få de mange skæve linjer til at fremstå harmonisk er en opgave i sig selv, siger Trine Olsen fra Kronblad Grafisk.

Damm Kommunikation har udarbejdet teksterne, der fortæller 14 historier fra hverdagslivet i området, fortalt af borgere, som normalt ikke er i medierne.

- Mange har rekvireret flere eksemplarer af beretningen. Jeg vil tro at det skyldes at historierne samlet fortæller lidt om hvad det vil sige at bo i Sønderborg og fordi den er spændende i sin udformning, siger Hans Martens. Eksemplarer kan rekvireres på tlf. 65 50 81 90.

Netværk skal nu stå på egne ben

- Hver dag går vi i vores små butikker og tumler med både store og små udfordringer. Ved at dele erfaringerne med andre bliver det lettere at få øje på løsninger. Du kan altid spørge en anden i netværket til råds. Det er værdifuldt. Det siger Svend Erik Hansen fra BN-Pølser i Nybøl.

Svend Erik har sammen med sin hustru Dorte været medlem af det iværksætternetværk, som CfE etablerede i fjor. Efter det første år trækker CfE sig nu tilbage for at starte et nyt netværk, men det oprindelige netværk har fået så meget ud af aktiviteten at det fortsætter.

- Vi har lært hinanden godt at kende, og det sammenhold finder vi er vigtigt at fastholde siger Svend Erik. Udover BN Pølser, der senest har udvidet med en delikatesseforretning i Padborg, består netværket af Hannemann Engineering, Energisk Design, Claus Hede, ItBytes og RuSøe Design



I forbindelse med overtagelsen af delikatesseforretningen i Padborg kunne Svend Erik og Dorte hente værdifuld hjælp i CfEs iværksætternetværk

Skal du finde kompetencer lokalt?

Benyt gratis vores omfattende online

virksomhedsdatabase over områdets virksomheder

på

www.cfe.dk

FAKTABOKS:

Center for Erhvervsudvikling har i perioden fra januar til maj gennemført 59 kontaktforløb med iværksættere og små og mellemstore virksomheder:

- 21 industrivirksomheder
- 13 detailhandel
- 9 håndværk
- 8 liberalt erhverv/ rådgivning
- 6 personlig service
- 2 IT