

Nyhedsbrev



Center for Erhvervsudvikling

3. kvartal 2008

CfEs bud på en vision for erhvervsudvikling



Vi vil være det mest attraktive og bæredygtige område for tiltrækning og udvikling af virksomheder

Center for Erhvervsudviklings bud på en vision for erhvervsudviklingen i Sønderborg er udarbejdet på et seminar i september 2008 med deltagelse af både CfEs repræsentantskab og bestyrelse. Lars Dalmar Johansen fra MeMentor fungerede som facilitator for processen.

Et visionsforslag skal ikke bare være ord. Så hvordan skal teksten forstås?

Vi betyder os alle sammen i Sønderborg: Borgere, erhvervsvirksomheder, det offentlige, uddannelses- og forskningsinstitutioner og de finansielle aktører.

vil være betegner, at det er et mål, vi selv har sat os. Det kræver, i modsætning til 'skal være', erkendelse af, at det er viljen til at gøre noget ved det, der får det til at ske. Viser, at der er handlekraft bag ordene. Kort sagt, vilje til at drive de nødvendige aktiviteter fremad.

mest er et performance ord, der forpligter ved at sætte overliggeren højt. Det kræver præstationer 'second to none'. Mest betyder altså, at vi skal være i toppen. 'Godt nok' er bare ikke godt nok.

attraktive betyder at være den foretrukne. Tiltrække og fastholde. Vi tilbyder noget andre søger og ønsker sig.

bæredygtige sikrer det realistiske og forpligter samtidig. Der stilles altså krav til den måde vi skal være attraktive på. Der rejses forventninger der kan indfries: økonomisk, miljømæssigt og energimæssigt. Det skaber basis for og sikrer et langsigtet perspektiv på de foreslåede aktiviteter. Sikrer at langtidsholdbarheden er i orden.

for tiltrækning og udvikling af virksomheder betyder, at vi ikke bare selv skal finde os attraktive og bæredygtige, men det skal andre også. Vi skal altså også formidle budskabet sådan at andre oplever Sønderborg som attraktivt og bæredygtigt. Det er ikke nok at vi selv synes det.

Visionen blev den 22. september præsenteret for Strategi- og Planudvalget sammen med en liste over indsatsområder, hvor der kan sættes ind. Det er: infrastruktur, klyngeudvikling, uddannelse, iværksætteri, markedsføring, grænseoverskridende samarbejde og kommunale serviceydelser.

Mangfoldighed er basis for vækst

CfE var i september vært for et seminar om Corporate Social Responsibility (CSR) og mangfoldighedsledelse. Indlæg, workshops og erfaringsdeling satte fokus på de muligheder og udfordringer som etnisk mangfoldighed giver virksomheden.

Foreningen Nydansker og Sønderborg Kommune var de indholdsmæssige drivkræfter bag seminaret. Der var indlæg fra blandt andre Dansk Textil Finish og Danfoss. Et konkret

resultat af arrangementet er, at der er etableret et **Virksom. nu** netværk i Sønderborg.

Formålet med netværket er at udnytte og udbrede de positive erfaringer som virksomheder har med etnisk mangfoldighed på arbejdspladsen.

Dansk Tekstil Finish har eksempelvis opdyrket en globalt tænkende og åben arbejdskultur gennem etnisk mangfoldighed – og derved fået den arbejds-

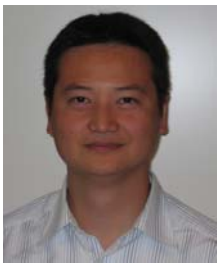
kraft, som de efterspurgte.

For mere information omkring netværket – klik ind på www.virksom.nu

eller kontakt Rasmus Vaupell Andersen fra Sønderborg Kommune på telefon 88 72 51 71.

virksom.nu
LOKALT SAMFUNDSANSVAR

Nye vækstmuligheder afdækkes



Cuong Luu-Bauer, 31 år, er ansat som vækstkonsulent hos CFE. Han skal blandt andet i nært samarbejde med Væksthus Syddanmark i Odense identificere 28 lokale

virksomheder, med potentiale som vækstvirksomheder.

Cuong bliver også omdrejningspunktet for CFEs mange iværksætter-projekter,

en opgave han overtager fra entrepreneurshipkonsulent Birgitte Frost Larsen, der er flyttet med familien til Århus.

Cuong Luu-Bauer er cand. merc. i Business Relationship Management fra Syddansk Universitet i Sønderborg, hvor han skrev speciale om iværksætter virksomheder. Inden ansættelsen ved CFE var han i praktikophold hos Erhvervenes Hus i Aabenraa.

NYT FRA VORES VERDEN

Entrepreneurshipkonsulent Birgitte Frost Larsen er fratrådt 30. sept og er flyttet til Århus.

tre medlemmer er trådt ud af repræsentantskabet: Kjeld Ahrendsen, LMT Transmission og Ivar Knoth, Gråsten salater på grund af flytning og vi har desværre måttet sige farvel til Benny Jensen, 3F Als på grund af dødsfald.

Fokus på tid og ledelse

Hvordan opbygger man en organisation som skaber vækst, og hvordan kan langsomhed være vejen til effektivitet?

Det er blot to af de spørgsmål, som søges besvaret når CFE i samarbejde med Væksthus Syddanmark tirsdag den 18. november på Alsion er vært ved et arrangement om "HR og ledelse". Arrangementet er et led i den kampagne - Start virksomhed/start vækst - som Økonomi- og Erhvervsministeriet gennemfører over hele landet i uge 47.

Fokus på vækst iværksætterier har stor betydning i en tid, hvor der etableres mange firmaer i Danmark, men hvor

det er de færreste, der vokser sig store. I Sønderborg vil Søren Laursen, Loop Company give sit bud på hvordan man opbygger en organisation, der skaber vækst.

Filosof John Engelbrecht fortæller om langsomhedens visdom. Hvordan langsomheden er blevet en ny global modkultur til højnelse af livsglæden. Vi skal lære at skynde os langsomt og derved blive både effektive og reflekserve.

Arrangementet omfatter også historien om hvordan det er lykkedes Mideldelfart Sparekasse at blive landets bedste arbejdsplads, og dirigent Christian Baltzer fortæller om det positive ledelseskoncept han har udviklet. Det sætter ham i stand til at bevare roen i

ekstremt pressede situationer.

Allan Kaczmarek fra Sønderborgvirksomheden aCon beretter om, hvilke HR udfordringer iværksættervirksomheder står overfor. Blandt andet at fastholde medarbejdere og håndtere efterdønningerne, når en nøglemedarbejder forlader selskabet.

Endelig stilles der også skarpt på, hvordan en dansk virksomhed fik succes ved at etablere en softwareafdeling i Pakistan.

Tilmelding til arrangementet sker på www.uge47.dk

Læs mere på www.cfe.dk/aktiviteter.



Mød din nye medarbejder på Alsion den 4. november

15 virksomheder får mulighed for at deltage, når KarriereCentret på SDU gennemfører et Business Meeting arrangement på Alsion tirsdag den 4. november.

Ideen er, at virksomhederne her kan møde de studerende fra de samfundsvidenskabelige og humanistiske fakulteter, og finde ud af om der er basis for et samarbejde.

Samarbejdet med de studerende kan foregå på mange måder - lige fra studiejob til praktik- og projektarbejde.

Det kan let betyde, at man på den måde får kontakt til en kommende medarbejder, siger Bjarke Valeur Rasmussen fra KarriereCentret. Han imødeser, at mellem 100 og 150 studerende vil besøge arrangementet. Det finder sted den 4. november fra kl. 14.30

til 16.30.

Interesserede virksomheder kan tilmelde sig til Bjarke Valeur Rasmussen på tlf. 65 50 11 74 eller 60 11 11 74.



Fem torsdage med dig og dit liv i centrum

Mange drømmer om et liv som selvstændig, men det er de færreste, der har et indgående kendskab til de mange discipliner, de skal mestre for at komme ud over startfasen.

CfE starter torsdag den 6. november en kursusrække fordelt på fem fortløbende torsdage, hvor deltagerne får viden om udarbejdelse af en forretningsplan, om jura og skat, kommunikation, markedsføring og økonomi.

5 AFTNER
der kan ændre dit liv!

På baggrund af kursusforløbet kan deltagerne beslutte om de er klar til

at prøve livet som selvstændig.

De tidligere år har interessen for kurserne været så stor, at det har været nødvendigt at lave en venteliste. Derfor anbefaler CfE hurtig tilmelding, hvis man gerne vil deltage i år. Møderne finder sted på Alsion fra kl. 17.30 til 20.30, fire torsdage i november og den første torsdag i december.

Foredragsholderne på efterårets kursus indgår alle i CfEs rådgivernetværk. Anders Søndergaard fra Firma-kontoret.dk, Jens Michael Damm fra Damm Kommunikation, advokat Jan Sørensen fra Ret & Råd, statsaut. revisor Allan Schöne fra KPMG Sønderborg samt kunderådgiver Tony Paulsen fra Nordea Bank og Anette Dreier Fournaise fra SKAT.

FAKTABOKS:

Center for Erhvervsudvikling har som led i sin erhvervsudviklings service i perioden fra januar til september gennemført 78 kontaktforløb med iværksættere og små og mellemstore virksomheder:

- 23 industrivirksomheder
- 19 detailhandel
- 13 rådgivning/liberalt erhverv
- 11 personlig service
- 10 håndværk
- 2 IT

Grænseoverskridende internetportal

Samarbejdet henover den dansk-tyske landegrænse skal styrkes. Det er mantræet i mange regionale projekter, og hver gang et nyt er sat i søen, er det første man gør at gå i gang med at udvikle en hjemmeside. Fremover vil det være helt overflødigt. Al information kan nemlig samles på www.GrenzNet.com, der er en af de få grænseoverskridende Internetportaler.

Portalen er udviklet af Wirtschaftsförderungs Gesellschaft i Husum og teknologi- og videncentret AluCluster i Løgumkloster. Udviklingen er finan-

sieret af EU Kommissionen.

- GrenzNet.com er en videns- og kommunikationsplatform for virksomheder, kompetencecentre og erhvervsfremmeorganisationer, som enten har eller er i færd med at etablere grænseoverskridende samarbejder.

Målet er en stor database, som alle kan bruge når de søger oplysninger også på tværs af grænsen. Databasen skal ikke blot indeholde fakta, men også beskrivelser af opgaver, der ønskes løst. Dermed skabes ny forretningsmuligheder.

Kontakt vækstkonsulent Cuong Luu-Bauer på telefon 65 50 81 87 for mere information.

Portalen indeholder i dag information om erhvervslivet, klyngeaktiviteter, politik, kultur, grænsependling og gode råd om etablering og drift af virksomheder.



Mekatronikklyngen på charmeoffensiv

Skal der etableres nye spændende samarbejder, og ikke mindst tiltrækkes nye medarbejdere til området, er det en grundlæggende forudsætning, at vi øger kendskabsgraden til klyngens eksistens og de muligheder den skaber for virksomhederne. Af den grund styrker CfE sin indsats for at udbrede kendskabet til Mekatronikklyngen.

Søren Sloth Møller deltog i august i DTU's internationale "Mechatronics Symposium 2008" med en præsentation af mekatronikklyngen. Det har efterfølgende ført til spændende kon-

takter med specialiserede underleverandører og ikke mindst til et samarbejde med DTU's institut for produktudvikling IPU. Mekatronikklyngen og IPU vil sammen intensivere samarbejdet med klyngens virksomheder.

Mekatronikklyngens virksomheder skal også indgå i internationale sammenhænge.

CfE har således besøgt den østrigske mekatronikklynge med hovedkontor i Linz. Klyngen består af 250 medlemsvirksomheder, og et produktudvik-

lingscenter. Kontakten mellem de to klynger åbner mulighed for samarbejde i forhold til forskning og kommercielle aktiviteter.

For mere information omkring Linz og IPU mulighederne, kontakt Søren Sloth Møller på 65 50 81 85.



Mechatronics Cluster Denmark

Erhvervsforums årlige netværksmøde på slottet



Tillid er et af de mest betydningsfulde ord i det samspil, der skal være mellem en ejerleder og en professionel bestyrelse. Er der ikke gensidig åbenhed, troværdighed og respekt fungerer tingene ikke.

Det er blot en af flere konklusioner, som deltagerne på Erhvervsforums årlige netværksarrangement på Sønderborg Slot kunne drage, efter at have hørt fire meget forskellige og tankevækkende foredrag om at styrke

konkurrenceevnen.

Direktør i Bestyrelsesforum, Anders Bech, redegjorde for hvordan en professionel sammensat bestyrelse skaber værdi for virksomheden. Bestyrelsesforum specialiserer sig i at finde de rette bestyrelsesmedlemmer og få bestyrelsesarbejdet til at fungere optimalt.

Danfoss-direktør Kjeld Stærk er bestyrelsesformand i Sønderborg-virksomheden Larsen Strings. Han berettede om hvordan en bestyrelse, ved at stille de rigtige langsigtede spørgsmål, sikrer at der arbejdes til gavn for virksomheden. Larsen Strings hører til blandt verdens førende producenter af strenge til strygerinstrumenter.

Adm. direktør i OJ Electronics, Erik Damsgaard, fortalte om de muligheder der opstår og de værdier, der skabes,

når bestyrelse og direktion har det rette samspil, klart definerede arbejdsområder og et fælles mål.

Det blev adm. direktør Kim Møller fra Oxford Research, der sluttede de faglige indlæg med at fortælle, hvordan virksomheders konkurrenceevne styrkes, ved at indgå i formelle eller uformelle klynger og drage fordel deraf. Eksempler på klynger i Sønderborg er Mekatronikklyngen og KøleVirksomhedsCenter Alsion .

Efter de faglige indlæg fik deltagerne rig lejlighed til det sociale samvær, samtidig med at de kunne nyde en gourmet buffet fra Hotel Baltic til tonerne af Niels Præstholt Trio - live.



Tilflytternetværk på café med stor succes

Studerende, ingeniører og bibliotekarer var blandt de mange, der deltog, da CFE den første mandag i september gennemførte det første tilflytter-netværksmøde på Café Figo i Sønderborg. Mødet blev en overvældende succes, og lover godt for de fremtidige arrangementer. De finder sted den første mandag i hver måned kl. 19 på Cafe Figo, Rådhusortet i Sønderborg.

Manden bag Byens Scener, John Frederiksen, gav deltagerne en grundig indfø-

ring i de mange og varierende kulturtilbud Sønderborg byder på.

- Jeg mødte mange spændende mennesker med en positiv indstilling og et åbent sind omkring livet i Sønderborg, siger Felicio Nuno Borges, der er studerende. Vi kunne ønske hinanden velkommen, dele vores erfaringer om det at være tilflytter. Og de positive oplevelser vi tog med hjem fra arrangementet, imponerede mig.

Ved hvert netværksmøde har CFE sørget for at finde en spændende foredragsholder, der kan fortælle noget interessant og relevant om det at være en del af Sønderborg. Fortæl din nye medarbejder om netværket.



Felicio Nuno Borges



STATISTIK - www.cfe.dk

Fra januar til september 2008 har der været

- 200.000 unikke besøg på hjemmesiden
- 580 stillingsopslag